



SITUACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL EN VENEZUELA: UNA MIRADA A LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES DEL SECTOR DE PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS

Equilibrium – Centro para el Desarrollo Económico (CenDE) realizó este estudio con el objetivo de identificar, caracterizar y analizar a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) que operan en el sector de derechos, defensa y política en Venezuela, de cara a detectar brechas de capacidad que permitan diseñar iniciativas de fortalecimiento institucional ajustadas a las necesidades de las organizaciones.

Se realizó un exhaustivo proceso de búsqueda, revisión y consolidación de las organizaciones que operan en el sector, proceso que permitió identificar a un total de 252 OSC y obtener datos de contacto de 185 organizaciones distribuidas en todo el territorio nacional. A este grupo le fue administrada una encuesta online, la cual fue respondida por 43 organizaciones (tasa de respuesta del 23% de las organizaciones contactadas).

Los principales hallazgos del estudio se resumen en 12 puntos, desarrollados a detalle a lo largo del documento:

1. El sector de derechos, defensa y política se encuentra geográficamente centralizado en la Región Capital. Un 56% de organizaciones tienen su sede en Distrito Capital y Miranda.
2. El sector de derechos, defensa y política puede ser considerado relativamente joven en Venezuela, dado que un 63% de las organizaciones encuestadas fueron creadas a partir del año 2014 y, a partir de ese momento, el sector fue creciendo en paralelo con la crisis multidimensional del país.
3. El 56% de las OSC del mencionado sector son pequeñas y cuentan con un máximo de 10 trabajadores remunerados. Ante esta situación, utilizan diversos esquemas para reclutar colaboradores adicionales, siendo lo más frecuente la captación de personal voluntario (86%) y la contratación de pasantes universitarios (44%).
4. La mayoría de las organizaciones del sector analizado tienen una alta dependencia de los ingresos por ayudas, subvenciones, donaciones y/o patrocinio, especialmente de los provenientes de ONG extranjeras, gobiernos extranjeros y los particulares (nacionales o extranjeros).
5. La mayoría de las organizaciones cuenta con una estructura organizativa básica, acorde al tamaño y complejidad de la entidad. En este sentido, la mayoría de las OSC dispone de misión y visión (98%), objetivos (98%) y organigrama formal (74%).
6. El sector de derechos, defensa y política es altamente asociativo y se encuentra relativamente articulado. Muestra de ello es que un 77% de las organizaciones pertenece a alguna agrupación de segundo nivel de carácter nacional, mientras que un 60% está

adscrita a alguna agrupación internacional. Adicionalmente, el 83% pertenece a más de una agrupación de segundo nivel.

7. La mayoría de las organizaciones del sector tienen una gestión poco profesionalizada desde el punto de vista de las técnicas y herramientas de gestión interna, especialmente en las áreas de planificación, rendición de cuentas y evaluación del desempeño.

8. Las OSC del sector de derechos, defensa y política mantienen una política activa de incidencia pública, tanto a nivel nacional como internacional. Dentro de las acciones desplegadas, predomina el uso de estrategias de incidencia conciliatorias, pacíficas e institucionales, como la participación en mesas de trabajo y comisiones (84%) y la presentación de peticiones a las autoridades competentes (63%).

9. Los principales desafíos que enfrentan las organizaciones del sector se vinculan con el cierre del espacio cívico en el país y las dificultades de acceso al financiamiento.

10. La evaluación del desempeño institucional a través de indicadores de gestión es un área poco desarrollada entre las organizaciones del sector.

11. Las principales fortalezas técnicas de las OSC del sector de derechos, defensa y política son la incidencia pública, el manejo de redes sociales y la formulación de proyectos. Estas capacidades son claves y pueden ayudar a las organizaciones a reducir las debilidades que tienen en materia de captación de fondos.

12. La baja inversión en fortalecimiento institucional y sostenibilidad de las organizaciones es una barrera que dificulta el mejoramiento de sus capacidades técnicas. Muestra de ello es que el 77% de las organizaciones del sector nunca ha percibido fondos dirigidos específicamente a fortalecimiento institucional.

Ingresa aquí para conocer más información del estudio aplicado en Venezuela:

<https://equilibriumcende.com/migracion-venezolana-en-peru-2021/>

Contacto: Doris Milagros Perla Chunga
(+51) 976 211 621
dperla@equilibriumbdc.com