

**Situación Laboral de los Jóvenes Venezolanos, en el año 2022.**

**Una perspectiva de Género.**

Brenda Pérez, Ronald Zamora, Gabriel Pulido

Equilibrium – Centro para el Desarrollo Económico (Equilibrium CenDE)

26 de octubre de 2022

## ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>CONTENIDO</b>	<b>4</b>
Revisión Bibliográfica	4
Relevancia de la Investigación	8
Bases y Metodología	8
Resultados	8
Análisis de Resultados	8
Discusión de Resultados	9
<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>	<b>10</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>11</b>

## INTRODUCCIÓN

En la actualidad, Venezuela atraviesa una compleja crisis económica, política y social. Donde, siendo la pobreza generalizada y la descomposición social cada día más notoria, resalta la situación laboral de los jóvenes venezolanos, que día a día ven mermadas sus opciones de obtener empleos dignos y bien remunerados.

La compleja situación ha generado enormes brechas en cuanto a la posibilidad de acceso al mercado laboral, apreciándose grandes contradicciones y paradojas, donde aquellos jóvenes con mayor preparación académica ven aún más difícil la búsqueda de empleos, que aquellos con una menor preparación. Principalmente porque estos últimos son absorbidos por los más elementales sectores de la economía, que no requieren de gran formación profesional.

La pandemia del Covid-19 profundizó la problemática de acceso al mercado laboral, dada su enorme volatilidad e incertidumbre; pero específicamente, resulta necesario tocar el tema de la disparidad de oportunidades laborales para cada género debido a que, en los últimos años, se ha visto cómo en muchos casos, mujeres altamente capacitadas y con gran formación son menos apreciadas para distintos cargos que su contraparte masculina, que en muchos casos, incluso posee una preparación inferior.

Es por esto, que resulta de importancia dirigir la atención hacia este tema, de modo que pueda ser resuelto en el corto, mediano y largo plazo, con el fin de poder garantizar una verdadera equidad de oportunidades para el acceso al mercado laboral en las diferentes áreas y sectores económicos. En este sentido, el presente informe busca señalar la importancia y necesidad de esta equidad, así como brindar algunas recomendaciones y métodos que podrían colaborar de una u otra forma con la consecución de este fin.

## CONTENIDO

### Revisión Bibliográfica

La crisis económica, política y social que atraviesa Venezuela se ha acentuado en los últimos años, acompañada principalmente por la desmejoría de la estructura Estatal y sus instituciones, así como también de la vida de los venezolanos en general.

Aunado a esto, como consecuencia de la destrucción sistemática del aparato educativo y del mercado laboral, los jóvenes venezolanos no tienen a la mano educación de calidad y, quienes han estudiado, tienden a no poder ejercer sus profesiones. De ahí que, surgen las siguientes interrogantes: ¿Cuál es la situación laboral de la juventud venezolana para el año 2022? y ¿Qué están haciendo las ONG en cuanto a esta situación?.

Según la Organización Internacional del Trabajo, para el año 2022 se prevé una recuperación del empleo juvenil a nivel global. Sin embargo, se enfatiza que luego de la pandemia, la superación de los desafíos para las poblaciones juveniles en el ámbito laboral se encuentran aún lejos de alcanzarse. Desafíos que se acentúan cuando se analiza la posición económica de los diferentes países, entendiendo que para finales del año 2022, las naciones con mayor porcentaje de recursos económicos podrían tener datos similares al año 2019 (pre COVID-19) con respecto al empleo juvenil; mientras que, para los países de menores recursos, la recuperación del empleo juvenil será mucho más lenta.

En este informe, se dice específicamente que para América Latina:

*“El índice de desempleo juvenil sigue siendo muy elevado, y se prevé que alcance el 20,5% en 2022. Históricamente, dicho índice de desempleo ha sido más elevado en el caso de las mujeres que en el de los hombres, aunque la crisis exacerbó esa tendencia.”*

La OIT ha evidenciado que la recuperación de los niveles de participación laboral de las mujeres en América Latina y el Caribe han sido más lentos que en la población masculina, demostrando las desigualdades de género que aquejan al continente. Previo a la pandemia por COVID-19, la brecha porcentual entre mujeres y hombres ocupados para América Latina y el Caribe era de casi 20 puntos,

haciendo visibles las tareas por realizar que poseen los Estados con respecto al tema.

En definitiva, la crisis previa existente en el país y la que ahora se tiene como consecuencia de la pandemia de COVID-19, ha incrementado la ausencia de trabajo juvenil. No obstante, en concordancia con la estimación presentada, las brechas de género se han visto acentuadas, incidiendo negativamente en cuanto a la oportunidad de equidad laboral.

En el trabajo **“Perspectivas de la juventud venezolana: una mirada a sus oportunidades”**, elaborado en el año 2016, se plantean 2 paradojas en cuanto al análisis de la situación laboral de la juventud venezolana:

*“a) Son precisamente los que tienen un mayor nivel educativo y quienes sufren mayores dificultades para insertarse en el mercado de trabajo; b) existe una proporción de jóvenes cuyo escaso nivel de instrucción hace precisamente que obtengan empleos, pero éstos resultan de baja calidad.”* (Zúñiga, 2016. P. 11)

No obstante, si se realiza un análisis desde una perspectiva de género, el mencionado trabajo cataloga a la población joven en 2 categorías: Económicamente activa e inactiva. Dentro de la última categoría, se encuentra el 64% de las mujeres mayores a 20 años en ámbitos laborales relacionados a la producción de bienes y servicios. Dicho porcentaje, por su parte, es atribuido, entre otras razones, por una mayor presencia en etapas educativas, insatisfacción con respecto a las oportunidades laborales ofrecidas y la dedicación al ámbito familiar.

Por otro lado, como la precaria situación socioeconómica también juega un papel fundamental en las decisiones que los venezolanos toman en cuanto al ámbito laboral, durante los últimos años, el elevado costo de la vida ha generado que los jóvenes tomen los más variados empleos con tal de aportar sustento a sus hogares, viéndose afectada principalmente su salud mental; así como también, la interrupción parcial o total de su desarrollo educativo.

En un estudio realizado por EU-LAC Foundation, se obtuvo que:

*“A la menor tasa de ocupación femenina habría que añadir que ocupaban empleos de peor calidad (mayor índice de contratación temporal y de empleos a tiempo parcial), presentaban una relevante brecha salarial (inferior acceso a los puestos de decisión o menores salarios comparativamente) y una sobrecarga por el trabajo doméstico no remunerado y de cuidados.”*

La pandemia resintió de mayor forma la vida laboral de las mujeres, por lo que en el mismo informe de la fundación de la Unión Europea y América Latina y el Caribe, se manifiesta que la naturaleza y los tipos de empleos a los cuales estaban habituadas en mayor medida las mujeres, pertenecen a los sectores económicos que permanecieron más tiempo detenidos (servicios personales, hostelería, restauración, comercio, actividades artísticas o turismo). Sumado a esto, se tiene que históricamente las mujeres han sido las que poseen los porcentajes de ocupación más altos en áreas como lo son los cuidados no remunerados y remunerados. (Fundación EULAC, 2022). Por tanto, ante este panorama mundial, es necesario cuestionar cómo se debe afrontar la situación si se estudia desde el punto de vista de la compleja realidad venezolana.

En un informe presentado por la plataforma Equilibrium CenDE sobre la juventud venezolana, denominado "**Juventud y crisis: una mirada desde sus opiniones políticas, actividades económicas y opciones de entretenimiento**", se encuentra una fotografía panorámica de la vida económica y laboral de la juventud venezolana, evidenciando sus desafíos y complejidades en el contexto único venezolano. Asimismo, en este informe se expone que, se entiende por juventud al grupo etario que se encuentra entre las edades de 15 a 29 años, con base en lo señalado en la encuesta de juventudes que realiza el Instituto de Análisis de Investigaciones Económicas y Sociales de la Universidad Católica Andrés Bello, la cual se ampara en la Ley para el Poder Popular de la Juventud.

Los resultados de la encuesta presentan que el 63% de los jóvenes entre los 18 y 29 años de edad se encuentran empleados en algún ámbito de la economía venezolana, bien sea formal o informal; así como también autoempleada. Dato revelador ya que evidencia que existe un porcentaje considerable de jóvenes intentando resolver su vida económica en puestos de trabajos no regulados por las leyes del Estado, lo conlleva a la hipótesis de que existe una situación de abandono estatal que se traduce en precariedad laboral.

Asimismo, se expone por Equilibrium que existe un mayor porcentaje de jóvenes ocupando puestos de trabajo en el sector privado. Sin embargo, existe una gran parte de ellos que no se encuentra bajo ningún tipo de contrato y otra parte que se encuentra en el renglón del trabajo independiente. Reforzando así, la idea presentada anteriormente.

Ahora bien, si se sigue la tendencia latinoamericana, en cuanto al empleo juvenil femenino, se tiene que en Venezuela las jóvenes mujeres poseían un menor porcentaje en métricas como ocupación y salario, en comparación con sus pares masculinos. Sin embargo, en categorías como dependencia y desocupación los porcentajes eran mayores al de los hombres. En el boletín informativo presentado por Equilibrium, para el año 2022 se observa que:

*“Al realizar la comparación entre la situación laboral de las mujeres y los hombres, encontramos que las primeras tienen un menor porcentaje de empleo que se sitúa en el 58%, mientras que en sus pares masculinos la cifra asciende a 64%. Sobre este punto se destaca el hecho de que el 6% de las mujeres se encuentran en condición de trabajo doméstico no remunerado, justo la diferencia porcentual entre la empleabilidad de ambos sexos.” (p,10).*

Si se hace el ejercicio de inscribir a Venezuela en la tendencia latinoamericana donde el teletrabajo está muy poco desarrollado y la mayor parte de los puestos de trabajo ocupados por mujeres en la economía formal están en sectores donde el teletrabajo no es opción, se podría pensar que la situación de las mujeres es mucho más crítica de lo que se ve a simple vista ya que no existen datos en la bibliografía consultada sobre las formas de teletrabajo en la precaria estructura comunicacional venezolana.

Así pues, aunque no se encontraron datos que demuestren el porcentaje de mujeres ocupadas en el sector informal de la economía venezolana, se podría pensar que si Venezuela sigue los patrones de América Latina y el Caribe, las mujeres tendrían una posición preocupante al estar mayormente presentes en el sector informal y autoproducido de la economía, sectores que se ven severamente afectados por pandemia.

La situación laboral de la población femenina joven evidencia las diferencias estructurales de las sociedades modernas ante la desigualdad de género. Por lo que, en el complejo caso venezolano, estas diferencias se vuelven realmente preocupantes al verificar que el mayor porcentaje de los jóvenes que se desempeñan en el sector privado lo hacen en puestos de trabajo del sector de servicio, sin ningún tipo de respaldo estatal que les garantice sus derechos laborales, lo cual es una clara violación a los derechos humanos.

### *Relevancia de la Investigación*

La importancia de ahondar sobre esta problemática radica en que en la bibliografía consultada no se encuentran referencias relacionadas con las políticas públicas para la adecuada inserción laboral juvenil desde el punto de vista del sector público Estatal, así como tampoco se encuentran referencias a fundaciones o alguna organización no gubernamental que brinde opciones.

En el boletín citado por Equilibrium CenDE, se manifiesta que los jóvenes desconocen o tienen muy poca relación con las organizaciones de la sociedad civil y con las ONG. Por tanto, se entiende que la situación de la clase trabajadora joven venezolana es muy precaria y muy poco atendida.

Como consecuencia, se cree necesario informar sobre las dificultades que afronta la sociedad venezolana en cuanto a la inserción laboral juvenil, haciendo especial énfasis en las mujeres como el grupo más afectado y vulnerable.

### **Bases y Metodología**

Dado que el presente informe no contempla, de momento, la recolección y análisis de datos y resultados, el mismo posee una metodología de carácter cualitativo, documental y bibliográfica. Asimismo, es importante señalar que, la investigación se basa en el espectro específico de la situación laboral de jóvenes venezolanos en el presente año, haciendo énfasis en la potencial disparidad en el acceso a las oportunidades laborales basadas en el género.

La investigación cualitativa se basa en el estudio de diferentes casos y fenómenos, compaginados con una amplia interpretación por parte de los investigadores buscando dar significado al fenómeno en cuestión, a partir de, entre otras cosas, las conductas observables de la población o muestra que forma parte de la investigación.

### **Resultados**

#### *Análisis de Resultados*

En la bibliografía consultada se encuentran pocas referencias o datos con respecto a la participación laboral de la juventud femenina en el país, lo que evidencia un vacío informativo que no permite realizar propuestas de políticas públicas o intervenciones por parte de los entes privados y otras organizaciones de



la sociedad civil venezolana, como fundaciones y organizaciones no gubernamentales. Así pues, con la poca información encontrada se puede vislumbrar una precariedad laboral y vulnerabilidad femenina, entendiendo que el resquebrajamiento del Estado venezolano y sus instituciones, sumado a la pandemia del COVID-19, presentan un escenario que agudiza los desafíos históricos que enfrentan las mujeres en el mercado laboral.

### *Discusión de Resultados*

La inserción laboral de la juventud en América Latina y el Caribe en el escenario post pandemia presenta grandes desafíos. Sin embargo, no puede relacionarse del todo con Venezuela debido a que la nación atraviesa además por una difícil coyuntura política, social y económica, agudizando el impacto y los controles sanitarios en el mercado laboral.

La revisión bibliográfica sólo muestra un panorama general que no se detiene detalladamente en la situación laboral de la juventud femenina, demostrando que la sociedad venezolana se encuentra ante complejos escenarios y desafíos en cuanto al cierre de la brecha de géneros. Sin embargo, en los estudios y datos consultados se observan algunas pistas de lo que puede estar enfrentando la juventud y en especial, las mujeres jóvenes venezolanas.

Por otro lado, también se evidencia la poca participación que ha tenido el Estado venezolano en cuanto a la generación y oferta de empleo, ubicándose por debajo del sector privado; y, las formas laborales en las cuales se transan las relaciones de producción. Siendo un gran porcentaje, los jóvenes que participan del mercado laboral sin contratos, con acuerdos verbales y, para el caso de las mujeres, presenta una oportunidad de explotación y acentuación de su ya precaria situación laboral.

Asimismo, la falta de estadísticas oficiales y no oficiales evidencian la dejadez y falta de compromiso de las instituciones estatales y la sociedad civil, en detallar y hacer seguimiento a tan complejo e importante tema.

La inserción laboral de la juventud venezolana es de suma importancia para el presente y futuro de la nación, por lo que se entiende que el avasallante fenómeno migratorio se da como resultado de la ausencia del trabajo con justo trato y términos, obligando a las fuerzas productivas del país a migrar a otras latitudes en busca de oportunidades para la reproducción de su vida material.

## CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

La situación laboral de la juventud venezolana es incierta. En la bibliografía revisada para la elaboración de este informe, se encontraron bosquejos generales que evidencian complejos desafíos para las instituciones estatales así como para el resto de las organizaciones de la sociedad civil venezolana. La problemática del acceso al mercado laboral, y más aún, la situación de inequidad en cuanto a la disparidad de oportunidades para hombres y mujeres, necesita y requiere ser tomada en consideración de forma inmediata.

La pérdida de capital y talento humano son solo algunas de las terribles consecuencias que pueden generar un proceso de selección sesgado por el género y no basado en el mérito, por lo que el espíritu de este informe se inspira en la búsqueda de soluciones para esta y muchas otras problemáticas presentes en el ámbito laboral de los y las jóvenes venezolanos.

Con esta idea en mente, el presente informe presenta las siguientes recomendaciones:

- Dirigir los esfuerzos de las Organizaciones no gubernamentales y de otras organizaciones de la sociedad civil para la recopilación de datos que permitan generar propuestas para la población afectada.
- Incentivar la participación laboral de la población juvenil femenina venezolana.
- Creación de redes de apoyo que brinden información sobre los derechos laborales ante la precaria situación laboral.
- Creación de proyectos sociales orientados a la inserción laboral de la juventud venezolana, con especial énfasis en el género femenino.
- Promoción de la educación y efectiva capacitación para los múltiples sectores laborales.

Finalmente, en pro de un futuro con más y mejores oportunidades para los jóvenes, así como un mercado laboral caracterizado por la equidad y el mérito, se considera necesario revisar y renovar las estructuras y organizaciones actuales, de modo que puedan adaptarse a las nuevas tendencias y a los nuevos tiempos. De no llevarse a cabo, se corre el riesgo de una peligrosa perpetuación de esta crítica situación.

## BIBLIOGRAFÍA

- BRAUCKMEYER, G. (s.f.). “Una política para el presente y futuro: la juventud venezolana, su educación y los empleos del mañana”. Equilibrium Centro para el Desarrollo Económico (CenDE). <https://equilibriumcende.com/futuro-juventud-venezolana/>
- FEDECÁMARAS (Agosto, 2022). “La recuperación del empleo juvenil sigue produciéndose a un ritmo lento, según la OIT”. [Comunicado de Prensa] <https://rb.gy/1ymbpa>
- FUNDACIÓN EU-LAC (Abril, 2022). “Mujeres y empleo: avances y desafíos en las políticas para la participación laboral de las mujeres en Europa, América Latina y Caribe en el contexto de la recuperación post-pandémica”. Programa para la Cohesión Social. <https://rb.gy/qejyof>
- GUERRERO, C. (Julio, 2022). “Juventud y crisis: una mirada desde sus opiniones políticas, actividades económicas y opciones de entretenimiento”. Equilibrium Centro para el Desarrollo Económico (CenDE). <https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=https://equilibriumcende.com/wp-content/uploads/2022/07/Boletin-1-Juventud-y-crisis.pdf>
- MAURIZIO, R. (Septiembre, 2022). “Un crecimiento débil y una crisis global frenan la recuperación del empleo en América Latina y el Caribe”. Serie Panorama Laboral en América Latina y el Caribe. Organización Internacional del Trabajo. <https://rb.gy/einiwm>
- UCAB (Octubre, 2021). “Encuesta Nacional Sobre Juventud 2021. Presentación de Principales Resultados”. Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales. <https://elucabista.com/wp-content/uploads/2021/10/Presentacion-ENJUVE-II-26-10-2021.pdf>
- ZÚÑIGA ÁLVAREZ, G. (Enero, 2016). “Perspectivas de la juventud venezolana: una mirada a sus oportunidades”. Friedrich Ebert Stiftung. <https://rb.gy/mvw2s0>